

本公司為實踐企業社會責任，並促成經濟、環境及社會之進步，以達永續發展之目標，推動永續發展執行情形如下表，並已於 111 年 3 月 23 日向董事會報告。

推動項目	執行情形(註 1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		遵循本公司 ESG 政策的願景與使命，於 100 年成立「企業社會責任委員會」為推動之專（兼）職單位，110 年底更名為「永續發展委員會」，由總經理擔任主席，與多位不同領域的中高階主管共同檢視公司的核心營運能力，經由會議辨識攸關公司營運與利害關係人所關注的環境、社會或公司治理等永續議題，訂定相關風險管理政策及策略規劃並執行年度方案，同時追蹤執行成效，確保永續發展策略充份落實於公司日常營運中。相關執行情形並每年向董事會報告。	相符
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		<ol style="list-style-type: none"> 1. 本揭露資料涵蓋公司於 110 年 1 月至 110 年 12 月間在主要據點之永續發展績效表現。風險評估邊界以本公司為主，包含臺灣、中國大陸既有據點，並基於與營運本業的攸關性及對重大主題的影響程度，將子公司東莞華科電子有限公司、蘇州華科電子有限公司、廣州匯僑電子有限公司及東莞華匯貿易有限公司納入範疇。 2. 依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略如下：（請參照表後註 1） 	相符

推動項目	執行情形(註 1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
三、環境議題 (一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		本公司各廠已建制ISO14001環境管理系統，制定相關程序書，每年執行內部稽核，並持續通過第三方驗證，確保公司符合相關標準。也依據ISO14064-1規範每年進行溫室氣體盤查，追蹤減排成效並公開揭露於CSR永續報告書及本公司官網。 (公司官網：各廠 ISO14001 證書： http://www.passivecomponent.com/zh-hant/about/environment-and-safety/ CSR： http://www.passivecomponent.com/zh-hant/csr/csr-reports/	相符
(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		1. 本公司積極推動各項能源減量措施，選用高能源效率及節能設計之設備，降低企業及產品能源消耗，並積極尋求再生能源之使用，使能源使用效率最佳化。 2-1. 每仟片耗用電度數(度/KK)自 2019 年至 2021 年呈現持續下降，2021 年與 2020 年相比較下降 4%，2021 年與 2019 年相比較，已下降 20%。 2-2. 使用再生能源之計畫為預計自 2020 年起外購電力(GHG 範疇二) 10 年內使用達 10%的再生能源。 2-3. 現階段作為為評估取得最佳經濟效益之再生能源。 3. 本公司使用原物料，均符合歐盟之 RoHS、	相符

推動項目	執行情形(註 1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			REACH、無鹵素規範，並持續注意活動、產品及服務對環境產生的衝擊，抓緊任何機會降低之，其中使用可再生原物料成效卓著，自 2019 連續 3 年都獲得桃園市頒發綠色採購績優獎。	
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	V		<p>氣候變遷所帶來的風險與機會，這些風險與機會可能對營運、收入或支出產生重大的變化，目前制定因應對策如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 按「緊急事故應變辦法」執行。 2. 定期實施演練、點檢及防災組織訓練。 3. 颱風、地震、豪大雨等狀況發生期間均有值班人員駐廠，可即時巡檢廠房狀況，另有保全人員可互相照應安全。 4. 環安單位與廠務單位於颱風季節來臨前，事先檢查並備妥沙包。 5. 注意客戶之公司或工廠之經營環境變化，如有狀況發生，業管單位查詢其交易量及應收帳款狀況，並通知業務立即與客戶聯繫了解其營運或受災損失狀況，以進一步降低信用管理風險。 	相符
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		<p>1-1. 華新科技自 2009 年起即建立溫室氣體盤查管理制度，台灣廠區在 2019/2020 年已取得 ISO14064 第三方盤查證書。已公開於我司官網 (http://www.passivecomponent.com/zh-hant/about/environment-and-safety/)。</p> <p>1-2. 2021 年海外東莞廠也取得 ISO14064 第三方</p>	相符

推動項目	執行情形(註 1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>盤查證書。台灣廠 2021 年第 3 方盤查進行中，預計 2022 年 5 月取得證書。</p> <p>2-1. 環境(溫室氣體)政策已公開於我司官方網頁 (http://www.passivecomponent.com/zh-hant/about/environment-and-safety/)</p> <p>2-2. 溫室氣體減量目標：搭配使用再生能源計畫，以 2020 年為基準年，計畫 10 年內降低單位產品(佰萬片)排放量(公噸 CO2e)10%。</p> <p>3. 相關碳排使用放數據可參考我司公開於官網之 CSR 永續報告書 (http://www.passivecomponent.com/zh-hant/csr/csr-reports/)</p>	
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	V		<p>本公司認同並自願遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國國際勞動組織公約」等國際公認之人權公約及標準，訂定「人力資源暨人權政策」，並公布於本公司網站。</p> <p>本公司已依相關勞動法規及人權公約、職業安全衛生法規訂定有「招募甄選任用辦法」、「工作規則」、「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」、「RBA手冊」、「異常工作負荷預防管理程序」、「職場遭受不法侵害預防管理程序」、「母性健康保護管理程序」等，以維護員工權益及達到保護員工健康與安全。</p>	相符
<p>(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利</p>	V		<p>員工福利措施及薪酬政策係依據本公司各管理辦法執行；110 年度進行員工薪資調整，調幅為 3%</p>	相符

推動項目	執行情形(註 1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
等), 並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬?			<p>左右。另本公司之公司章程第三十一條規定, 本公司年度扣除員工酬勞及董事酬勞前之本期稅前淨利, 應提撥 2%~10% 做為員工酬勞, 其給付對象得包括符合董事會所訂條件之從屬公司員工。</p> <p>員工福利措施: 公司設立職工福利委員會, 為同仁規劃並提供優質的各項福利, 例如: 員工旅遊補助、生日禮券、結婚津貼、生育津貼、喪葬津貼、住院慰問金、年節慶祝活動等。公司提供同仁團體保險、免費健檢、餐費補助等福利。於休假制度上, 依照勞基法給予特休假, 對於同仁遇有育嬰、種大傷病、重大變故等情況, 需要一段較長的時間休假時, 也能申請留職停薪, 以兼顧個人與家庭照顧的需要。</p>	
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境, 並對員工定期實施安全與健康教育?	V		<ol style="list-style-type: none"> 1. 公司各廠已有通過國際 ISO45001 驗證標準, 制定相關程序書, 並每年持續執行內部外部稽核, 確保公司符合相關標準 (公司官網: 各廠 ISO45001 證書 http://www.passivecomponent.com/zh-hant/about/environment-and-safety/) 2. 另與供應商合作, 不使用衝突金屬。 (不使用衝突礦產政策已公開於我司官網: http://www.passivecomponent.com/zh-hant/about/environment-and-safety/) 3. 本公司重視員工權利及福利, 於硬體設施上, 提供有汽、機停車場、哺乳室、員工餐廳、咖 	相符

推動項目	執行情形(註 1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>啡吧...等，提供員工便捷的日常所需。於照顧員工身心健康方面，則安排有視障按摩師駐廠服務、年度健康檢查、駐廠醫師服務、健康講座等等，提供員工舒壓及健康照護。</p> <p>4. 公司 110 年開立員工安全與健康工作環境相關課程共計 86 小時，參與人次 392 人。</p> <p>110 年因應 covid-19 疫情，實施分艙分流上班並購買快篩試劑不定期檢測，以維持職場環境之安全。</p>	
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		<p>本公司對各級主管與同仁皆依職務說明書規劃完整的職能訓練，包含新人訓練、專業訓練、主管訓練等，協助同仁透過多元學習方式持續學習成長，並依據各主管提出之訓練計劃或需求，安排相關人員至外部參加專業訓練課程，以培養同仁之專業關鍵能力。110 年度參訓共計 7211 人次，訓練總費用 4,135,318 元。</p> <p>職場多元化與平等實現男女擁有同工同酬的獎酬條件及平等晉升機會，促進永續共融的經濟成長。110 年度女性職員平均占比為 52.7 %，女性主管平均占比為 45.3 %。</p> <p>主管於每年定期之績效面談時，與員工共同討論並設定個人年度能力發展計畫，透過定期檢視與回饋，協助員工量身打造最佳職涯能力發展計畫。</p>	相符
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，	V		<p>本公司管控商品的價值鏈，由原物料、物流至客戶端，在相關單位設置管理機制，追蹤產品生產</p>	相符

推動項目	執行情形(註 1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？			資訊以落實商品品質之承諾。 本公司嚴格遵守政府相關法規規定，商品標示為保障客戶權益，明定將「售出商品規範符合公司出具的規格、對於與客戶雙方有制定的特定規格也同步簽署相關的協議書，保證商品成分、製造及標示皆符合客戶及必要的法規要求。	
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		<p>供應商管理政策包含：在地採購、系統化管控環境物質、負責任地採購礦物、關注供應商及承攬商勞工人權。</p> <p>並要求供應商應遵守「責任商業聯盟行為準則(RBA)7.0」且於 34-T-009 供應商基本資料表勾選並簽屬。</p> <p>2021 年供應商家數：1440 家</p> <p>公司針對重要原物料之供應商，每年依其交易風險評估等級列入「供應商年度評鑑計畫表」，並於該年度執行稽核計畫，稽核內容環境安全及 RBA 責任商業聯盟行為準則。</p> <p>若稽核結果為（不合格）則立即停止交易並且要求供應商於三個月內改善，經由重評估且合格後，方可繼續交易。</p> <p>已對所生產產品中鉭(Ta)、錫(Sn)、鎢(W)、金(Au)、鈷(Co)的來源採取政策，並對”衝突影響和高風險地區”之採購進行盡職調查，共計調查 33 項原物料皆無來自”衝突影響和高風險地區”。</p> <p>相較於 2020 年，2021 年採購有 FSC 森林認證之</p>	相符

推動項目	執行情形(註 1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			物料金額增加 6.4%。	
五、 公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V		本公司於 102 年首次發佈「企業社會責任報告書」，公司依據 GRI 編製準則編製企業社會責任報告書，除揭露公司財務資訊外，亦揭露公司非財務資訊內容。 本公司 109 年度 CSR 報告書取得 BSI 第三方驗證單位之確信或保證意見。110 年度之永續報告書將於 111 年 6 月揭露於本公司網站。	相符
六、 公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：本公司於106年3月董事會通過訂定本公司「企業社會責任實務守則」，復於民國109年5月經董事會通過修正該守則，以強化企業社會責任之落實。最近一次於110年12月經董事會通過修正該守則，並更名為「永續發展實務守則」。本公司定期依該守則檢視執行情形並據以改進，執行至今尚無差異情形。				
七、 其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊： (一) 本公司慈輝社長期認養偏遠地區小學，110 年共捐助 31 所學校，共 1,704,271 元。 (二) 本公司 110 年度捐贈華科事業群慈善基金會共計台幣 464 萬元；華科好樣文化藝術基金會共 55 萬元。				

註 1：

重大議題	風險評估項目	說明
環境	氣候變遷風險	1. 華新科技以愛護地球社會責任出發，持續建立積極的環境管理系統，目標為「預防污染、提高能資源使用效能及創造永續經營、善盡企業社會責任」，全球各廠均已建制 ISO 14001 環境管理系統。 2. 預防污染、降低溫室氣體排放，致力於可行性永續經營，2021 年海內外各廠二氧化碳減排成效共 642,087 噸。
社會	環境保護與職業安全	1. 華新科技股份有限公司以保護地球環境為神聖使命，並承諾“有害物質控制均符合國際法規及客戶需求，也沒有生產任何危害性產品”。 2. 華新科技員工高度體認到減少使用有害物質的重要性且同步向此目標邁進。 3. 研發、採購、物管、生產及人資部門亦均融入品質管理系統及其既定程序，朝向符合各階段 RoHS、WEEE、REACH 等目標前進。

重大議題	風險評估項目	說明
		<p>4. 2021 年人資單位配合環安單位安排綠色產品及環境之相關訓練課程，RoHS 環境關聯禁用物質課程 3 小時、SDS 危害物質課程 2 小時，教育員工環境保護的重要性。</p> <p>5. 環安單位每年安排消防演習(4 小時)讓員工參與操作，另也不定期安排火災、地震逃生演習。</p> <p>6. 持續改善環境管理系統及環境績效。</p>
	產品安全	1. 華新科技致力於大幅降低產品對環境的衝擊，配合歐盟推動綠色消費、禁限用有害物質法令，2010 年導入有害物質管理系統(IECQ QC 080000)，有害物質控制均符合國際法規及客戶要求，也沒有生產任何危害性產品。
公司治理	社會經濟與法令遵循	<p>1. 透過建立治理組織 及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。</p> <p>2. 本公司 2021 年研發之產品專利共 4 件，均申請專利法保障公司權益。</p>
	風險管理	<p>1. 風險權責部門每年至少辦理風險評估工作一次，針對高風險部份，於評估半年內，再次進行高風險項目追蹤，直至降為中低風險。</p> <p>2. 2021 年 10 月 19 日完成年度風險評估報告，並呈總經理核准通過。</p> <p>3. 2021 年 11 月 2 日風險評估報告書呈董事會，報告風險管理運作情形，並經董事會核定通過後公告於公司網站。</p>
	資訊安全	<p>1. 華新科技 2018 年 12 月 13 日通過 ISO27001 認證，遵守 ISO27001 資訊安全管理系統相關規範，並訂有「資安政策」，由相關部門指派代表組成資訊安全委員會，制定資訊安全管理相關規範及推動相關活動。</p> <p>2. 於 2021 年 11 月 4 日召開管理審查會議，2021 年 12 月 13 日完成換證。每年進行資安相關課程：一般人員 2 小時、資安組織人員 4 小時以上。</p>
	強化董事職能	<p>1. 為董事規劃相關進修議題，每年提供董事最新法規、制度發展與政策，2021 年安排相關企業環境中的 ESG 與氣候變遷對企業影響、從內線交易到企業社會責任等進修課程。</p> <p>2. 為董事投保董事責任險，保障其受到訴訟或求償之情形。</p>
	利害關係人溝通	<p>1. 股東/投資人：(1) 公開資訊觀測站之中/ 英文重大訊息及公告、(2) 至 10 月 31 日止受邀參加 2 次法人說明會。(3)不定時法人及股東電話聯繫溝通。</p> <p>2. 客戶：(1) 提供技術支援服務(Field Application Engineering)，針對產品技術服務 2,768 家次，經電話諮詢協助解決問題 2,004 次，到廠技術服務次數 414 次、 整體 FAE 滿意度 90%以上。(2)年度主要客戶滿意度分析及調查，回收問卷數 183 份，其中產品品質滿意度 96%、業務服務品質滿意度 99%、客訴處理滿意度 97%，整體平均滿意度達 95%。(3) 依據營業秘密保護法、個人資料保護法與 ISO27001</p>

重大議題	風險評估項目	說明
		<p>之規範，針對客戶提供的資料，給予分級保密與適當儲存。(4)2021 年客戶實地稽核家數 149 家，全數通過。</p> <p>3. 供應商：責任商業聯盟行為準則(RBA 7.0)100%傳達至供應商,目前供應商並無具體實際或潛在之負面人權衝擊。</p> <p>4. 員工：(1)配合基本工資調整及參考外部薪資水準，2021 年調薪人數共計 2853 人。(2)2021 年底參加員工福利活動共計 14,068 人次。(3)每季召開勞資會議／職安會議，2021 已召開勞資 會議及職安會議各 6 次。(4) 透過內部電子佈告欄及平面公佈欄不定期發佈教育訓練課程、福利活動、公司規章及重要營運訊息...等,2021 年已發佈 275 則以上相關訊息。(5)傾語堂：由華科事業群基金會專業人員提供諮詢服務，傾聽員工心聲並將相關意見回饋給公司。</p> <p>政府機關及其他非營利組織：(1)不定期與主管機關溝通確實達到申報資訊之及時性及正確性。(2)全公司各單位不定時之公文往來。(3)全公司各單位不定期參與各類政策及法規宣導會、問卷、訓練課程等。(4)2021 年參與政府安穩僱用計劃共錄取 15 人。(5)2021 提供北科大及正修科大共 18 個實習機會，協助同學提前熟悉職場。(6)本公司慈輝社長期認養偏遠地區小學，2021 年共捐助 31 所學校，共 1,704,271 元。</p>